



I. OBECNÉ ZÁSADY

Pracovníci CSVŠ:

- a. se ve své práci řídí zásadami uvedenými v tomto kodexu;
- b. vyžadují od svých spolupracovníků chování, které je v souladu s těmito zásadami;
- c. neobhajují a nekryjí chování, které je v rozporu se zásadami uvedenými v tomto kodexu;
- d. zachovávají kritický postoj k vlastním poznatkům a výsledkům i k výsledkům svých spolupracovníků;
- e. obhajují svobodu vědeckého myšlení, vyjadřování, výměny názorů a informací;
- f. uznávají a sami ve vědecké obci šíří zásady spolehlivé, důvěryhodné vědecké práce a odmítají jakoukoliv vědeckou nepoctivost a porušování zásad uvedených v tomto kodexu.

II. ZÁSADY VÝZKUMNÉ PRÁCE

Pracovníci CSVŠ:

- a. zaměřují svůj výzkum na rozšíření hranic vědeckého poznání a dbají, aby jeho prakticky využitelné výsledky sloužily ku prospěchu společnosti;
- b. při získávání, výběru a hodnocení dat respektují zásady vědecké práce tak, jak jsou ustavovány vědeckou a výzkumnou praxí disciplíny, přičemž u neveřejných a důvěrných dat tyto nezveřejňují a neposkytují třetí straně;
- c. při sběru kvantitativních i kvalitativních dat důsledně uplatňují zásady ochrany osobních dat (GDPR) a také poskytují respondentům a informantům transparentní a přesnou informaci o tom, jak a kým data budou využita;
- d. zohledňují meze použitých metod zkoumání a tato omezení komunikují při zveřejňování svých výsledků;
- e. odpovídají za účelné a efektivní využívání prostředků na výzkum a neduplikují výzkum provedený jinde, pokud není potřebný k ověření, doplnění či porovnání výsledků;
- f. předávají výsledky svého výzkumů nepodléhajících utajení odborné veřejnosti;

III. ZÁSADY ZVEŘEJŇOVÁNÍ POZNATKŮ A VÝSLEDKŮ

Pracovníci CSVŠ:

- a. při zveřejňování poznatků a výsledků k určitému problému odpovídají za jejich úplnost a ověřitelnost a interpretaci;
- b. mohou být uvedeni jako autoři nebo spoluautoři publikace, pokud tvůrčím způsobem přispějí k jejímu vzniku, např. k vytvoření dat, analýze, interpretaci, teoretickému zpracování dat nebo k sepsání publikace, a pokud se spoluautorstvím souhlasí;
- c. ve svých publikacích uznávají předchozí vědecký přínos kolegů ke zkoumanému problému, pakliže na něj navazují nebo jej jinak rozvíjejí;
- d. při kritice, interpretaci nebo jiném využití výsledků výzkumů kolegů musí být jejich přístup adekvátní bez zjevné snahy kolegy neuváženě nebo úmyslně poškodit;
- e. při citaci náleží a poznatků jiných autorů uvádí zřetelný odkaz na příslušný zdroj;
- f. objeví-li dodatečně ve svých již publikovaných vědeckých výstupech významnou chybu, podniknou odpovídající kroky, např. dají vytisknout errata nebo jinou opravu;
- g. zpřístupňují data, na jejichž vzniku se podílí, dalším výzkumníkům k výzkumnému použití, pokud jsou tato definována jako veřejná (tj. podpořená z veřejných zdrojů).

IV. ZÁSADY CHOVÁNÍ KE SPOLUPRACOVNÍKŮM

Vedení CSVŠ:

- a. podporuje kvalifikační růst podřízených výzkumných pracovníků i jejich badatelskou a publikační aktivitu a mezinárodní kontakty a uvádí je mezi autory publikace, pokud k jejímu vzniku tvořivě přispěli.

Pracovníci CSVŠ:

- b. vedou-li výzkumný tým, dbají na korektnost a otevřenost ve vzájemné komunikaci a vystříhají se neodůvodněně autokratických metod řízení;
- c. spolupracovníky a spolupracovnice posuzují na základě dosažených výsledků a chovají se k nim spravedlivě a uctivě; nevyžadují od nich činnosti, které patří k jejich vlastním povinnostem a nekladou na ně požadavky nepřiměřené jejich schopnostem a možnostem;
- d. předávají slovem i osobním příkladem své znalosti, dovednosti a zásady dobrého chování ve vědě spolupracovníkům a spolupracovnicím, jakož i osobám vykonávajícím ve výzkumné instituci dočasnou stáž;
- e. neprodleně upozorňují své nadřízené v případě, že u svých spolupracovníků a spolupracovnic identifikují neetické jednání v oblasti výzkumu nebo takové chování, které by bylo v rozporu s tímto kodexem;
- f. vyvozují důsledky z případného neetického chování svých spolupracovníků a spolupracovnic.

V. ZÁSADY PRO POSUZOVATELSKOU, HODNOTÍCÍ, OPONENTSKOU A EXPERTNÍ ČINNOST

Pracovníci CSVŠ:

- a. provádí jim zadanou posuzovatelskou nebo jinou hodnotící činnost osobně;
- b. chrání duševní vlastnictví autorů a autorek posuzovaných rukopisů, návrhů projektů a zpráv; nepoužívají údaje obsažené v hodnocených podkladech k jinému účelu než k vypracování odborného posudku a neposkytují je třetí osobě;
- c. neprodávají záměrně hodnocení posuzované práce, aby dosáhli vlastních výhod či výhod pro třetí osobu;
- d. odmítají vypracovat odborné stanovisko, jehož závěry by mohly být ovlivněny jejich případným střetem zájmů, nebo na tuto skutečnost předem jasně upozorní; vystříhají se i dalších vědomých střetů zájmů;
- e. při hodnotitelských a oponentních řízeních vycházejí z objektivních kritérií, dodržují pravidla zadavatele a vyžadují totéž od ostatních účastníků jednání.

VI. Postup při řešení sporných etických otázek

- a. Při řešení sporných etických otázek může vedení CSVŠ požádat o konzultaci k navrženým opatřením Radu CSVŠ a případně Vědeckou radu CSVŠ.
- b. Závěry řešení musí být oznámeny všem zúčastněným a musí obsahovat opatření vedoucí k nápravě, pokud je porušení etiky zjištěno.
- c. Vedení CSVŠ jednou za rok poskytne Radě CSVŠ a Vědecké radě CSVŠ shrnující informaci o případných etických sporech a jejich řešení.

V Praze, 19. prosince 2023