

míst ani vystavení většího objemu fondu do volného výběru.

Univerzitní knihovna umožní koncentraci knihovních fondů, elektronických informačních zdrojů, informačních technologií, pracovních kapacit a vytvoření dostatečného prostoru pro studijní a badatelskou práci členům akademické obce i ostatním uživatelům. Je koncipována jako knihovna s konvergováním využitím výpočetních, knihovních, multimediálních prostředků (automatizovaný systém knihovny, bezbariérový přístup k fondům, elektronickým informačním zdrojům a ke knihovnickým i informačním službám).

Navrhovaná kapacita budované knihovny respektuje moderní pojetí knihovnických služeb, které preferuje volný přístup uživatelů k nejvyužívanějším fondům, dostatek míst pro prezenční studium. Počet

studijních míst vzroste ze stávajících 239 na 526. Ve volném výběru bude cca 150 000 svazků, což je více než třetina stávajícího fondu. Ve fakultních knihovnách JU je v současné době 239 míst ve studovnách, 409 807 knih (k 31. 12. 2007), 72 424 svazků ve volném výběru a 1082 odebíraných exemplářů časopisů.

Stavba Filozofické fakulty s rektorátem a novou univerzitní knihovnou je financována z prostředků programového financování Ministerstva školství, mládeže a tělovýchovy (MŠMT). V letech 2008 až 2009 poskytne MŠMT na stavbu a její vybavení více než 390 mil. Kč. Vlastní zdroje univerzity budou činit více než 20 mil. Kč.

Zdroj: URL: < <http://www.jcu.cz/Members/jvana/clanky/tiskovazprava-vydana-u-prilezitosti-zahajeni-stavby-ju-pavilonyfilozoficke-fakulty-rektoratu-a-univerzitni-knihovny-2-4> >

ODBORNÉ ZNALOSTI ABSOLVENTŮ VYSOKÝCH ŠKOL JSOU DOBRÉ, S MĚKKÝMI DOVEDNOSTMI JE TO HORŠÍ

Profesní připravenost absolventů vysokých škol v Moravskoslezském kraji hodnotí jako dobrou až vynikající 60% zaměstnavatelů, s úrovní tzv. měkkých dovedností, mezi něž patří například schopnost komunikace v cizích jazycích, je to horší. Vyplývá to z dotazníkového šetření u stovky regionálních firem, jehož výsledky budou jedním z témat mezinárodní konference „Kompetentní lidé – konkurenceschopné regiony“.

Ve dnech 19. – 21. března 2008 se v prostorách VŠBTU Ostrava uskutečnila KARIÉRA 2008+. Součástí akce je Veletrh pracovních příležitostí SYMBIÓZA 2008, který se konal 19. března, a mezinárodní konference „Kompetentní lidé – konkurenceschopné regiony“, která proběhla ve dnech 20. a 21. března. Hlavním cílem projektu KARIÉRA 2008+ je formulace konkrétních řešení pro překonání existujících a známých překážek ve vztazích vzdělávacích institucí, absolventů zaměstnavatelů.

Zatímco v poskytování profesních znalostí vysoké školy dlouhodobě dosahují dobrých výsledků, např. hodnocení jazykových znalostí studentů dopadlo mno-

hem hůře. Pouze 11% absolventů je podle respondentů z řad moravskoslezských firem připraveno na vynikající úrovni, 23 % dobře, 44 % dostatečně a 22 % špatně až nedostatečně.

„Výzkumy potvrzují, že české vysoké školy připravují své absolventy výborně po odborné stránce, ale pro úspěch v zaměstnání jsou často důležitější tzv. měkké faktory, tedy to, jak je člověk schopen své dovednosti prezentovat a prodat, jak je schopen komunikovat a kooperovat se svými kolegy, jak je flexibilní nebo odolný vůči stresu.“

„Výzkumy potvrzují, že české vysoké školy připravují své absolventy výborně po odborné stránce, ale pro úspěch v zaměstnání jsou často důležitější tzv. měkké faktory, tedy to, jak je člověk schopen své dovednosti prezentovat a prodat, jak je schopen komunikovat a kooperovat se svými kolegy, jak je flexibilní nebo odolný vůči stresu,“ říká Zdeněk Karásek, ředitel společnosti RPIC-ViP spoluorganizátor konference.

Součástí konference byly prezentace expertů panelové diskuse. Účast potvrdili Vladimír Špidla (ev-

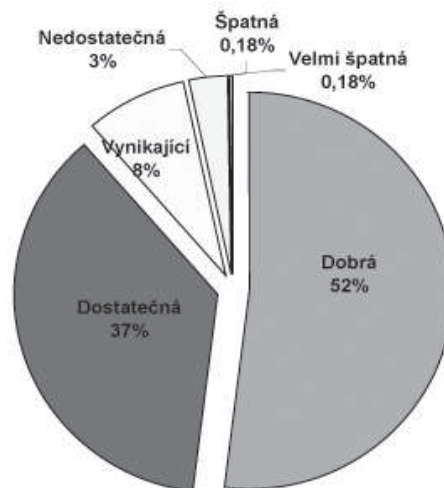
Z P R Á V Y

ropský komisař pro zaměstnanost, sociální věci a rovné příležitosti), David Arkless (viceprezident pro globální záležitosti firmy Manpower – největší světové společnosti v oblasti zaměstnaneckých služeb, USA), Peter Whalley (University of Exeter, Velká Británie). Z domácích hostů se zúčastní hejtman Moravskoslezského kraje Evžen Tošenovský, primátor města Ostravy Petr Kajnar, náměstkyně hejtmana Moravskoslezského kraje Jaroslava Wenigerová, rektori univerzit a další.

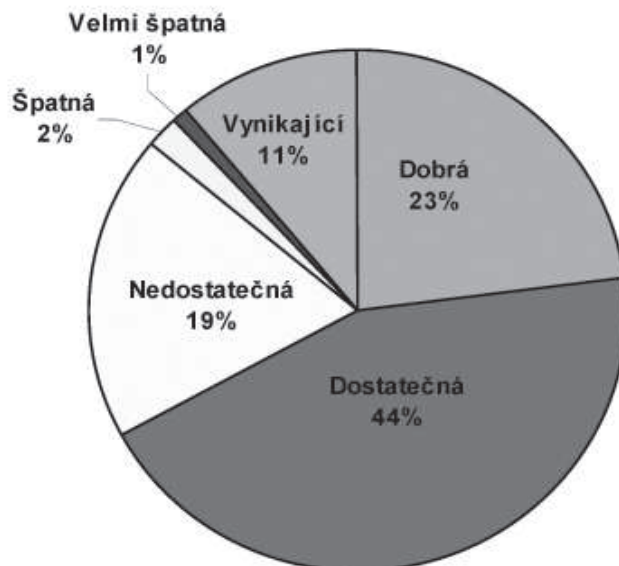
Individuální data 550 současných a bývalých zaměstnanců 87 firem, jež se zúčastnily dotazníkového šetření. Analyzovány byly informace o absolventech, kteří úspěšně dokončili studium na vysoké škole v roce 2004 a letech následujících. Šetření se uskutečnilo na konci roku 2007 v rámci projektu EQUAL – Projekt Kompetence pro trh práce.

Zdroj: PIC-ViP, 1 346 zaměstnavatelů v Moravskoslezském kraji, jaro 2006

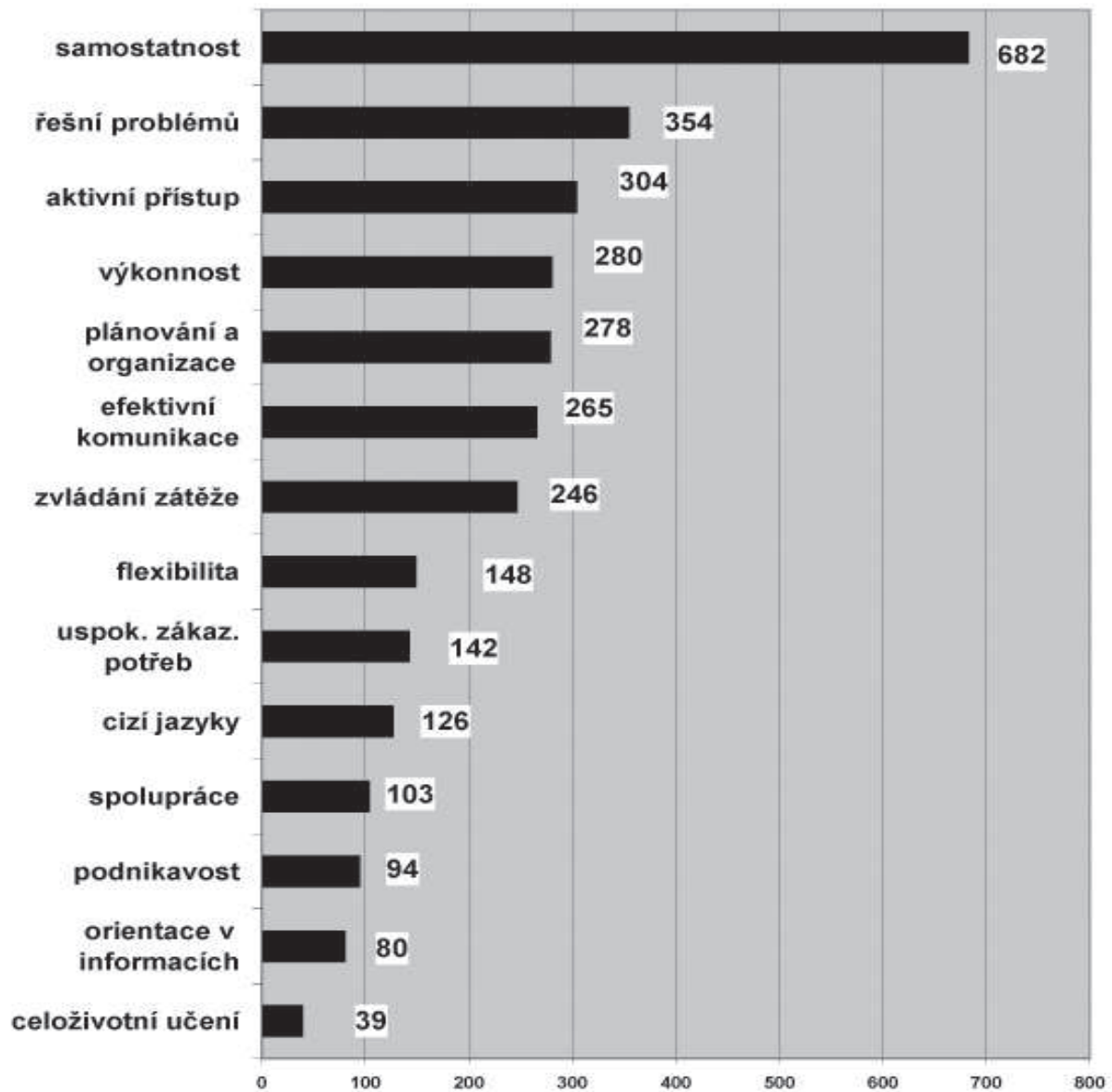
Hodnocení odborné (profesní) připravenosti absolventa při nástupu do zaměstnání.



Hodnocení jazykových znalostí absolventa



Které kompetence chybí čerstvým absolventům?



Zdroj: PIC-ViP, 1 346 zaměstnavatelů v Moravskoslezském kraji, jaro 2006